

# Täydellistä suomen kieltä

**Monikulttuurisuus työelämässä -teema oli tuonut Tahkolle mieleenpainuvia esitelmöijä Jyty-seminaariin maaliskuun puolivälissä.**

**SEMINAARI** Vuoden 2009 pakolaisnainen, Helsingin kaupunginvaltuutettu, kosovolainen **Fatbardhe Hetemaj** ja Joensuun kaupunginvaltuutettu, belgialainen **Alain Minguet** kertoivat kotoutumisestaan Suomeen.

Hetemaj tuli pikkutyttönä perheensä kanssa pakolaisena Suomeen. Minquet on junantuoma.

- En vain enää mennyt takaisin, vaan jäin kauniiseen Pohjois-Karjalaan, hän kertoo.

## Huonot tavat eivät kuulu kulttuuriin

- Monikulttuurisuus sanana lokeroi ihmisiä. Kulttuuritauttan mukaan ihmiset ryhmitellään omiin lokeroihinsa tietyllä alueella, jonka hyödykkeistä taistellaan, kritisoi Minguet. Hän on rasmin vastaisen työryhmän puheenjohtaja Joensuun seudulla.

Minguetin mukaan maahanmuuttajien parissa sosiaalityötä tekevät saavat tappouhkauksia, koska suomalaiset katsovat menettävänsä etujaan maahanmuuttajille.

- Voi kysyä, onko sosiaali-ohjaajan työ kuulla herjoja ja uhkauksia. Voiko ammattiliitto järjestää jotain keskustelufoorumia tälle jäsenryhmälleen?, Minguet esitti.

Hetemaj ihmetteli työnsaannissa täydellisen suomen kielen vaatimusta. Monissa tehtävissä pärjäisi, jos osaa riittävästi, ei siivoojan tarvitse osata suomea täydellisesti.

Kun maahanmuuttajaa ei oteta töihin, sitä perustellaan sanomalla "meillä ei ole mahdollisuutta toimia monikult-



- Oma asenne kotoutumisessa on tärkein, ystävystyminen, kielen oppiminen ja harrastukset, siitä kaikki lähtee, sanoo kosvolaisnyntinen Fatbardhe Hetemaj, vuoden pakolaisnainen 2009 ja Helsingin kaupunginvaltuutettu.

tuurisessa työyhteisössä".

- Miksi? Ei tarvitse kolmen vuoden AMK:ta ollakseen mamun kanssa, kysyi Minquet. Toisaalta hän muistutti, että kaikkea ei tarvitse erilaisen kulttuurin takia hyväksyä.

- Huonot tavat ovat huo-

noja tapoja, riippumatta mistä kulttuurista tulee. Myöhästely tai vaimon hakkaaminen eivät kuulu mihinkään kulttuuriin.

Hetemaj kertoi, että ensimmäiseksi hän muistuttaa uusia maahanmuuttajia suomalaisten täsmällisyydestä. Jos

*Noin 60 jytyläistä osallistui mielenkiintoiseen seminaaripäivään Tahkolla. Edessä Pirkko Nikula, STTK:n kansainvälisen asioiden asiantuntija. Hän peräsi kunnan sanktioita pimeän työvoiman käyttäjille.*



- Maahanmuuttajien työllistämisestä ei pitäisi tehdä niin vaikeaa. Vähempikin suomen kielen osaaminen pitäisi riittää, belgialaisnyntinen Alain Minguet, Joensuun kaupunginvaltuutettu ja rasmin vastaisen työryhmän puheenjohtaja korostaa.

**"Suomessa vältetään toisen asioihin puuttumista. Oma periaatteeni on puuttua kaikkeen, en käännä selkää."**

Fatbardhe Hetemaj

# ei tarvita kaikkiin töihin

sovitaan kellonajasta, sitä on noudatettava.

## **Kell' onni on, se onnen näyttäköön!**

Hetemaj korosti, että eniten kotoutumista helpottaa oma asenne. Ystävyysty, harrasta, opi kieli, ovat hänen kolme teesiään.

- Omaa aktiivisuutta ei voi ulkoistaa, hän sanoo.

Hän on itse tehnyt kuten opettaa. Eniten tottumista seurallisella kosovolaisperheellä oli hiljaiseen luonteenlaatuumme, mutta pian he huomasivat sen arvoksi. Amerikkalaiset puhuvat paljon, mutta hiljaisen suomalaisen sanaan voi luottaa. Kerran solmittu ystävyys ei rikkoudu.

Hetemaj kannustaa suomalaisia olemaan vähemmän vaatimattomia. Miksi peitellä menestystä. Kell' onni on, se onnen näyttäköön, on hän myönteistänyt vanhan sananlaskun.

- Suomessa vältetään toisen asioihin puuttumista. Oma periaatteeni on puuttua kaikkeen, en käännä selkää.

## **Jytyssä eniten maahanmuuttajia**

Maahanmuuttajien äänestysaktiivisuus vaaleissa on matala, vaikka asiasta tiedotetaan monilla kielillä.

- Heidän kotimaissaan tiedetään jo etukäteen, kuka vaalit voittaa. Miksi suotta vaivautua, Hetemaj valaisi. Kestää aikansa ennen kuin maahanmuuttaja uskoo suomalaiseen demokratiaan. Sama koskee ammattiyhdistysliikettä. Koko maailman palkkatyössä olevasta väestöstä vain 7 prosenttia kuuluu ammattiyhdistysliikkeeseen. Monissa maissa on rikos tai ainakin riski kuulua ammattiliittoon. Ammattiyhdistyksen ja julkisen vallan yhteistyön aitouten on tottuminen.

STTK:n kansainvälisten asioiden asiantuntija **Pirkko Nikulan** mukaan maahanmuuttajia kuuluu eniten juuri Jytyyn.

Noin 30 prosenttia maahanmuuttajista on järjestäytyneitä,

valtaväestöstä 70 prosenttia.

Tieto on pirstaleina eri lähteissä. Nikula esittääkin yhtä yhteistä valtakunnallista maahanmuuton infopistettä.

Hän perää myös valvontaa. Kiinnijäämisen riski pimeän

työvoiman palkkaamisesta on pieni ja sanktiot olemattomia. Se paitsi alistaa tekijäänsä myös vääristää koko suomalaista palkkapolitiikkaa.

TEKSTI JA KUVAT  
ANNA-LIISA PEKKARINEN

## Kahden vuoden työhaulla tulokseen



*Nuorisovastaavat Henriikka Väisänen ja Nella Niemi kehottavat kohtaamaan ihmisen ihmisenä, riippumatta väristä, kansalaisuudesta tai kulttuurista.*

**Henriikka Väisänen** ja **Nella Niemi** ovat Jyтын nuorisovastaavia. Väisänen työskentelee Ylä-Savon SOTE Ky:n talouspalveluissa reskontrahoitajana ja Niemi Honkalampi-säätiössä Iloimantsissa ohjaajana. Molemmilla on henkilökohtainen sidos maahanmuuttajuuteen, sillä Väisänen kumppani on Chilestä ja Niemen Iranista.

Niemi korostaa, että tärkeintä on kohdata ihminen ihmisenä, ei maahanmuuttajana.

- Suomen kielen osaamista korostetaan liikaa, kynnystä on madallettava, molemmat sanovat. Alussa pärjää eleilläkin, hymyllä ja auttavilla käsillä.

Rasismiin kuitenkin törmää. Niemen puolisoa uhkailtiin pesäpallomailoin. Hän ei tehnyt rikosilmoitusta, perusteella "ei niitä kuitenkaan olisi kiinni saatu".

Naiset kannustavat järjestöjä, esimerkiksi Pelastakaa Lapset ry:tä, eläkeläisiä tai martoja, maahanmuuttajakontakteihin.

- Tarvitaan vain tavallista ystävyyttä. Mamuissa on älytön potentiaali, olisi hullua jättää käyttämättä kaikki ne ideat, he sanovat.

Niemen puoliso on nyt töissä, kahden vuoden työhaun jälkeen. Väisänen kumppani on vasta muuttanut Suomeen.